

Beschlussvorlage

Beratungsfolge	Termin	Status	TOP
Finanz- und Personalausschuss des Amtes Eiderkanal	27.05.2024	öffentlich	
Amtsausschuss	11.06.2024	öffentlich	7.

Beratung und Beschlussfassung über die Leitlinien für Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit im Amt Eiderkanal

1. Darstellung des Sachverhaltes:

Der Finanz- und Personalausschuss hat in seiner Sitzung am 27.05.2024 über mögliche Leitlinien für Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit im Amt Eiderkanal beraten.

In der eingehenden Beratung wurde u. a. angesprochen, dass eine Leitlinie für alle Beteiligten, also die politischen Gremien und die Amtsverwaltung, Gültigkeit hat.

Folgende Eckpunkte wurden angesprochen und auch abgewogen:

- Die Amtsverwaltung ist Dienstleister für die amtsangehörigen Gemeinden und den Schulverband im Amt Eiderkanal.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Amtes Eiderkanal stellen sich den täglichen Herausforderungen und übernehmen aktiv Verantwortung.
- Mögliche Fehler und Versäumnisse werden als Chance und Verpflichtung zur Verbesserung genutzt.
- Initiative und Kreativität wird gefördert und erwartet, ebenso wie die Anerkennung von Wissen und Leistung. Zuverlässigkeit und Kontinuität sind wesentliche Bestandteile der Leitlinie.
- Gezielte Aus-, Fort- und Weiterbildung sind die Säulen der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Amtes Eiderkanal.

In der gesamten Beratung wird auch darüber eingehend gesprochen, ob seitens der Selbstverwaltung konkretere Vorgaben festgelegt werden sollen.

Aus Gründen der Akzeptanz aller Beteiligten ist es äußerst wichtig, dass die Selbstverwaltung zunächst über eine Einleitung (Präambel) berät und die konkreten Regelungen vor allem aus Gründen der Akzeptanz durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Amtsverwaltung erstellt werden. Dies ist beispielhaft auch in anderen Verwaltungen zu erkennen.

Der Erlass von verbindlichen Verwaltungsvorschriften (Dienstanweisungen, Dienstvereinbarungen) obliegt der Verwaltungsleitung unter Berücksichtigung der Beteiligung weiterer Institutionen, wie z. B. den Personalrat.

Weitere Erläuterungen erfolgen mündlich in der Sitzung.

2. Finanzielle Auswirkungen:

Mit den Leitlinien sind zum jetzigen Zeitpunkt keine direkten finanziellen Auswirkungen verbunden.

3. Beschlussvorschlag:

Es wird der Verwaltungsleitung empfohlen, dass sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Amtsverwaltung Eiderkanal sich selbst in Verwaltungsvereinbarungen und –anweisungen Leitlinien für Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit im Amt Eiderkanal erarbeiten. Die Verwaltungsleitung berichtet über die Ergebnisse zu gegebener Zeit.

Im Auftrage

gez.
Jan Rüter

Anlage(n):
keine